

中共安康学院委员会文件

校党发〔2018〕128号



关于印发《中共安康学院委员会关于落实基层 党组织谈心谈话制度实施办法》的通知

各党总支、直属党支部，各二级学院、各部门：

《中共安康学院委员会关于落实基层党组织谈心谈话制度实施办法》经2018年11月8日党委会审定同意，现予以印发，请认真学习，遵照执行。

中共安康学院委员会
2018年11月19日



中共安康学院委员会关于落实基层党组织谈心谈话制度的实施办法

第一章 总 则

第一条 为认真贯彻落实党的十九大精神，切实加强对党员的教育管理监督，积极营造正气充盈的政治生态，及时了解和掌握党员同志的思想动态，增进党内团结、推动全面从严治党向基层延伸，根据中共安康市委组织部《关于健全完善基层党组织谈心谈话制度的实施细则》（安组发〔2018〕10号）及有关文件规定，结合我校实际，制定本实施办法。

第二条 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把各级党组织经常性、多层次谈心谈话作为交流思想、交换意见、统一共识、提振精神、凝聚力量、推动工作的重要举措，通过谈心谈话谈出正气、谈出和谐、谈出干劲，达到求同存异、形成合力、促进工作的目的。

第二章 谈心谈话的范围对象

第三条 学校领导班子成员与联系的二级学院、分管部门的处级干部之间每年必须开展1次谈心谈话活动。对存在问题的领导班子，要及时有针对性地开展谈心谈话。

第四条 各基层党组织领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间每年要组织开展2次谈心谈话活动。

第五条 二级学院党总支书记与总支委员、下设党支部委员之间，直属党支部书记、教工和学生党支部书记与支部党员之间，每年要开展不少于2次的全覆盖式谈心谈话。

第六条 流动党员和在外学习进修的教师党员，由党支部确定联系人每月至少采用电话、微信、qq等方式取得一次联系，进行交流沟通；年老体弱、行动不便的党员，要结合走访慰问，至少每半年上门进行一次谈心谈话。

第三章 谈心谈话的主要内容

第七条 谈心谈话重点突出以下五个方面的内容：

1. 教育提醒。对每位谈话对象都强调其党员身份，要求必须坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，坚决服从组织决定，切实增强“四个意识”。对于存在问题的党员，要及时开展批评教育，端正思想认识，指出努力方向。

2. 交流思想。深入沟通交流，注重了解对方思想、工作、作风、生活等各方面情况，谈出真实心声，说出真心话语，掌握真实情况，解决实际问题。对存在的意见分歧或思想疙瘩，通过反复沟通交换意见，增进理解，形成共识，化解思想谜团。

3. 解决困难。全面掌握谈心谈话对象实际情况，以及需要党组织帮助解决的问题困难和意愿诉求，对发现的实际困难积极主动按政策给予帮助解决，体现党内关心关爱。

4. 鼓励激励。对于埋头苦干、表现突出的党员，及时予以

表扬和勉励;对于在矛盾复杂、条件艰苦岗位工作的,给予鼓励支持和激励。

5. 听取意见。党组织要认真征求党员对党组织及其领导班子、领导干部的意见建议,全面掌握党员的呼声要求,进一步理清思路,明确重点,推动各项安排部署更加贴近实际。

第八条 各基层党组织班子成员、党员领导干部或党员出现以下 10 种情况时,党组织书记必须对其及时约谈:

(1) 在完成党组织安排的工作任务、支持配合中心工作等方面不够主动时;

(2) 在严守政治纪律、政治规矩和参加组织生活等方面存在不足时;

(3) 在工作中意志衰退、干劲不足、作风不实,精神状态不佳、组织纪律散漫时;

(4) 在履行岗位职责不到位、执行上级部署不坚决、推进各项工作不得力,工作进度滞后、任务没有按时完成时;

(5) 在不积极履行工作职责、党员义务,被评议为称职(合格)以下等次时;

(6) 在违反规章制度或社会公德,群众反映强烈,受到批评教育、组织处置、纪律处分时;

(7) 在工作、生活中遇到挫折、困难或重大变故,出现思想波动、情绪低落情况时;

- (8) 在相互之间存在矛盾纠纷或意见分歧，影响团结时；
- (9) 在离任、退休或岗位、职务发生变化、调整情况时；
- (10) 在立足岗位作出突出贡献获得表彰嘉奖时。

第四章 谈心谈话的方式方法

第九条 集中谈话与个别谈话相结合。一般采取“一对一、面对面”的方式深入沟通交流，涉及共性问题也可采取“一对多”的方式开展集中谈心谈话。

第十条 主动约谈与接受约谈相结合。党组织可以根据工作需要和党员的表现，随时开展谈心谈话。党员也可以主动向党组织申请，与书记或领导班子成员乃至上一级党组织负责同志进行谈话。由党员党组织关系所在支部的组织委员负责接受办理党员约谈申请，一般应在党员提出申请的3个工作日内，就约谈时间地点给予答复。

第十一条 专题会议集体谈。充分利用民主生活会、组织生活会、民主评议党员、考核考察等工作开展专题谈心谈话，结合谈话主题有针对性地提出希望和要求。

第十二条 多种方式灵活谈。注重运用现代化通讯和信息技术，依托网络党支部、党建智慧平台，丰富拓展谈心谈话途径。

第五章 谈心谈话的工作要求

第十三条 提高认识，加强组织领导。全校各级党组织要高度重视，切实把基层党组织谈心谈话工作摆上重要议事日程，结合实际，认真制定具体方案，保障落实。学校党委进一步加强对二级单位党组织的指导检查，将开展谈心谈话情况纳入各二级学院及行政职能部门的年度目标考核中。各党总支要加强对下设党支部的指导检查，将开展谈心谈话情况纳入年度党支部书记述职评议考核中。

第十四条 精心安排，抓好反馈整改。全校各级党组织要精心安排，在谈话结束后做好跟踪问效。对于没有改正或改正不明显的，要及时给予警示教育或提出组织处理意见；对于有利于工作的意见建议要及时采纳。

第十五条 严明纪律，突出工作实效。全校谈心谈话相关人员要自觉遵守谈话纪律，坚持及时经常、实事求是、平等尊重的原则，把经常性定期谈话与有针对性的不定期谈话有机结合，灵活方式方法，引导谈心谈话对象讲真话、说实话、谈心里话，增强实效性。